

JAARVERSLAG 2022 ONDERNEMINGSRAAD IW4

Voor u ligt het korte jaarverslag van de OR van IW4 over het jaar 2022. In dat jaar verlieten OR-voorzitter Simon de Heer en Arjen de Weerd de organisatie, en dus de OR, maar we mochten 2 nieuwe OR leden begroeten, nl. Melissa Netten en Denise Quint. Jan Plokkaar werd benoemd tot voorzitter.

In het afgelopen jaar heeft de OR zeven keer overleg gehad met bestuurder Leonard Steetsel en in twee van die vergaderingen was een afvaardiging van de Raad van Commissarissen aanwezig. Het overleg met de bestuurder en de RvC verliep positief en constructief. Vragen van de OR werden serieus beantwoord en de bestuurder had oor en oog voor (kritische) opmerkingen van de OR.

Het jaar 2022 stond vooral in het teken van de nieuwbouw, interne verhuizingen en het op peil houden van productie en dienstverlening. Zowel directie als de OR hebben meermalen hun complimenten gemaakt voor de organisatie, die steeds weer opnieuw blij gaf van flexibiliteit en doorzettingsvermogen, terwijl ook Corona nog niet uit de wereld was.

Enkele onderwerpen, die besproken werden met de bestuurder:

- In alle overlegvergaderingen spraken bestuurder en OR over de **voortgang van de nieuwbouw**. De OR was blij dat de (financiële) planning op schema liep.
- De OR stemde in met:
 - Het **rookbeleid**
 - Wijzigingen in het **bedrijfsreglement** (met in achtneming van aanpassing van punt 4.7, dit op verzoek van de OR)
 - Verlenging afbouwregeling **verlofstuwmeren**
 - Afschaffing van de **werkladder- en vacaturebonus**
 - Aangepaste regeling **ziekteverzuim**.
- Evenals de bestuurder was de OR blij met het **Cedris rapport** waaruit bleek dat IW4 goed scoort.
- Vragen van de financiële commissie van de OR over de **begroting 2021 NV**, het **jaarverslag 2021** en de **jaarrekening 2021** van IW4 werden door de bestuurder naar tevredenheid beantwoord.
- Op verzoek van de OR werd er extra aandacht besteed aan de **veiligheid in en rond het magazijn** én aan de **hygiëne in de tijdelijke toiletten**.
- Een OR delegatie sprak met de **vertrouwenspersonen** van IW4, die slechts een beperkt aantal meldingen in 2021 ontvingen en constateerden dat het ondanks de nieuwbouw rustig is in IW4.
- De OR ontving informatie over het **verbeteren van maatregelen en procedures** én de vereenvoudiging van werkprocessen in het bedrijf.
- Uitgebreid discussieerden OR en bestuurder over **camera's** bij de ingang van Food en Axa Verpakkingen, bedoeld voor de bescherming van de eigendommen van de medewerkers. De OR kon zich daarin vinden mits het doel van de camera's duidelijk aan de medewerkers zou worden uitgelegd. Dat werd door de bestuurder toegezegd.
- De OR pleitte voor een schappelijke **vervoersoplossing** voor IW4-medewerkers die niet zelfstandig kunnen reizen en heeft deelgenomen aan het onderzoek naar een oplossing voor deze medewerkers. De gemeente heeft een tijdelijke oplossing voorgesteld die nu gebruikt wordt totdat er een definitieve landelijke regeling is.
- De OR werd betrokken bij de evaluatie dienstverlening **Arbodienst Van Campen**. Dat resulteerde in enkele verbeteringen.
- De controller informeerde de OR uitvoerig over de **Algemene Verordening Gegevensbescherming**.

- In het najaar stuurde de OR een brandbrief naar de drie gemeenten met een oproep om maatregelen te treffen om te voorkomen dat een grote groep SW-ers qua inkomen op een onaanvaardbaar laag niveau zou uitkomen door **stijgende kosten levensonderhoud en energie**. Die oproep werd door de bestuurder en de RvC ondersteund. Dat alles heeft er toe geleid dat de gemeenten besloten de inkomensgrens voor het aanvragen van energiesubsidie te verhogen tot 150% van het WML.